

## ウルノ商事株式会社 行動計画（7回）

### 1. 計画期間

令和6年4月1日から令和9年3月31日までの3年間

### 2. 計画内容

目標 1. 育児休業者が職場復帰しやすい環境を整備する

#### 【対策】

- ・ 令和6年4月～ 育児休業中の社員に資料送付等による情報提供を行う。  
復帰前に面談を行い、当事者と会社の間で十分に意思疎通を図る
- ・ 令和6年4月～ 支店長及び担当部署の社員へ教育を行う

目標 2. 育児・介護休業制度、雇用保険に基づく給付金、産前産後休業の諸制度の周知及び  
情報提供

#### 【対策】

- ・ 令和6年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布する
- ・ 令和6年4月～ ミーティングにおいて周知させる

目標 3. 年次有給休暇、最低8日の取得を目指す

目標 4. 女性の管理職への登用

目標 5. 非正規社員から正規社員へ転換制度を積極的に運用する